

Hoofdstuk 2 Arbeidsduur, vakantie en verlof

Inhoudsopgave

Paragraaf 1 Arbeidsduur

Artikel 2.1 Te werken uren / omvang dienstverband

Het in enig jaar te werken aantal uren wordt voor degenen met een voltijdbetrekking bepaald, door elke werkbare dag op 7,2 uur te waarderen, met dien verstande dat de uitkomst van die berekening ten hoogste 1836 uur mag bedragen. Dit is het gemiddeld aantal te werken uren berekend over 7 jaar.

Voor degenen met een deeltijdbetrekking wordt de uitkomst van de hiervoor bedoelde berekening dan wel, indien dat tot een lager aantal uren leidt, genoemd aantal van 1836 uur, naar evenredigheid van de omvang van de deelbetrekking vastgesteld.

Artikel 2.2 Extra vrije dagen

Goede vrijdag en 5 mei zijn aangewezen als dagen, waarop de openbare dienst van de gemeente is gesloten.

Paragraaf 2 Vakantie

Artikel 2.3 Omvang vakantie-uren

1. De duur van de vakantie van de werknemer met een volledige betrekking die op of na 1 januari 1997 in dienst van de gemeente Delft is gekomen bedraagt 144 uren per kalenderjaar.
2. De duur van de vakantie van de werknemer met een volledige betrekking die op 31 december 1996 reeds in dienst was van de gemeente Delft bedraagt:
 - a. 144 uren indien hij wordt bezoldigd naar salarisschaal 1 tot en met 8 als weergegeven in artikel 3.4 cao Gemeenten;
 - b. 151,2 uren indien hij wordt bezoldigd naar salarisschaal 9 of hoger als weergegeven in artikel 3.4 cao Gemeenten.

Artikel 2.4 Verhoging vakantie-uren

1. Onverminderd het bepaalde in de cao Gemeenten wordt de volgens artikel 2.3 personeelshandboek vastgestelde duur van het vakantieverlof verhoogd:
 - a. voor de werknemer, die op of na 1 januari 1997 in dienst van de gemeente Delft is gekomen:
 - van 45 tot en met 49 jaar met 7,2 uur;
 - van 50 tot en met 54 jaar met 14,4 uur;
 - van 55 tot en met 59 jaar met 21,6 uur;
 - van 60 jaar en ouder met 28,8 uur;
 - b. voor de werknemer, die op 31 december 1996 reeds in dienst was van de gemeente Delft:
 - van 19 jaar met 14,4 uur;
 - van 20 jaar met 7,2 uur;
 - van 30 tot en met 39 jaar met 7,2 uur;
 - van 40 tot en met 44 jaar met 14,4 uur;
 - van 45 tot en met 49 jaar met 21,6 uur;
 - van 50 tot en met 54 jaar met 28,8 uur;
 - van 55 tot en met 59 jaar met 36 uur;
 - van 60 jaar en ouder met 43,2 uur.
2. De werknemer kan aan het college verzoeken om in plaats van het verlof als bedoeld in het eerste lid een vergoeding te mogen ontvangen over ten hoogste 21,6 uren. Deze vergoeding is gelijk aan het uurloon van de werknemer voor elk niet verleend vakantie-uur. Het college kan het verzoek van de werknemer hiertoe alleen afwijzen indien vanuit financieel en/of organisatorisch oogpunt daartegen bezwaren bestaan.

Artikel 2.5 Extra vakantie-uren

Aan de werknemer, aan wie in verband met de aard of de omvang van zijn werkzaamheden naar het oordeel van het college bijzondere eisen worden gesteld, kan bovendien een extra vakantieverlof van ten hoogste 36 uren worden toegekend.

Artikel 2.6 Ingang extra vakantie-uren

Het recht op verhoging van de duur van het vakantieverlof ontstaat met ingang van het kalenderjaar, waarin de werknemer wordt ingedeeld in de betreffende salarisschaal dan wel de vereiste leeftijd wordt bereikt.

Paragraaf 3 Verlof

Artikel 2.7 Toekennen verlof

Wanneer een werknemer verlof nodig heeft voor/bij:

- a. het deelnemen aan een examen dat voor de betrekking die de werknemer vervult van belang moet worden geacht;
- b. verhuizing;
- c. ondertrouw, de aangifte van geregistreerd partnerschap, een oriënterende bespreking ten behoeve van het notarieel vastleggen van een relatie met een partner en bij huwelijk, het laten registreren van het partnerschap of notarieel vastleggen van een relatie met een partner;
- d. overlijden van bloed- en aanverwanten in de derde graad en vierde graad van de werknemer of diens echtgeno(o)t(e) of (geregistreerd) partner en bij het overlijden van de echtgeno(o)t(e) of (geregistreerd) partner van schoonzuster of zwager;
- e. 25-, 40- of 50-jarig ambts-, huwelijks-, geregistreerd partnerschap- of relatiejubileum van de werknemer, dan wel van zijn ouders, pleegouders of stiefouders of die van zijn echtgeno(o)t(e) of (geregistreerd) partner;
- f. de kerkelijke bevestiging, Eerste Heilige Communie of hiermee vergelijkbare gebeurtenissen van de werknemer, zijn echtgeno(o)t(e) of (geregistreerd) partner, zijn kinderen, pleeg- of stiefkinderen of die van zijn echtgeno(o)t(e) of (geregistreerd) partner;
- g. het verrichten van noodzakelijke formaliteiten voor de beëindiging van het huwelijk van de werknemer bij echtscheiding, bij ontbinding na scheiding van tafel en bed of bij vermissing, dan wel voor de ontbinding van het geregistreerd partnerschap of beëindiging van een notarieel vastgelegde relatie wordt de werknemer in de gelegenheid gesteld hiervoor vakantie op te nemen.

Mocht op het moment waarop de gebeurtenis waarvoor verlof nodig is plaatsvindt het vakantietegoed niet toereikend zijn, dan wordt de werknemer in de gelegenheid gesteld een voorschot te nemen op zijn verlof van het volgende jaar, dan wel de hiervoor te weinig gewerkte uren anderszins te compenseren.

Artikel 2.8 Ziekte partner en inwonende kinderen

Wanneer ouders/verzorgers tijdens de diensttijd met kinderen mee moeten gaan bij doktersbezoek e.d., dient soepel te worden opgetreden.

Dit geldt ook bij zodanige ziekte van echtgeno(o)t(e), relatiepartner of inwonende kinderen, dat verzorging nodig is, in afwachting van een andere oplossing, zoals gezinshulp. Het gebruik maken van deze mogelijkheid dient in overleg met de bedrijfsgeneeskundige plaats te vinden.

Artikel 2.9 Bijzonder buitengewoon verlof

1. Het college kan aan de werknemer om andere redenen dan op diens verzoek buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging voor een bepaalde periode verlenen wanneer het belang van de dienst dit vereist.
2. De in het eerste lid bepaalde periode bedraagt maximaal een maand. In bijzondere gevallen kan die periode, na overleg met de betrokken werknemer, voor het verstrijken van die termijn worden verlengd tot maximaal drie maanden.
3. Een besluit als hier bedoeld wordt schriftelijk en gemotiveerd aan de werknemer bekend gemaakt.
De Ondernemingsraad wordt geïnformeerd over een besluit als hier bedoeld, waarbij de privacy van de betrokken werknemer wordt gegarandeerd.

Artikel 2.10 Deelname stembureau

1. Werknemers worden – voor zover de eigen werkzaamheden dit toelaten – in de gelegenheid gesteld om op vrijwillige basis werkzaamheden te verrichten ten behoeve van een stembureau.
2. Als de werkzaamheden plaatsvinden tijdens de reguliere werktijd, dan wordt de medewerker buitengewoon verlof met behoud van salaris verleend.
3. Als de werkzaamheden (gedeeltelijke) plaatsvinden buiten de reguliere werktijd, dan ontvangt de medewerker over deze uren tijd voor tijd. Over de tijd voor tijd uren wordt geen toelagen betaald.
4. Lid 3 is niet van toepassing als de medewerker buiten de gemeenten Delft werkzaamheden ten behoeve van een stembureau verricht.

Paragraaf 4 Aanspraken bij ongeschiktheid wegens ziekte

Artikel 2.11 Doorbetalen volledige bezoldiging

Een besluit inzake doorbetaling van de volledige bezoldiging, ook na 6 maanden arbeidsongeschiktheid, als bedoeld in artikel 7.1 cao Gemeenten, inzake het toekennen van een aanvullende uitkering als bedoeld in artikel 7.3 cao Gemeenten of inzake het toekennen van een vergoeding van noodzakelijk gemaakte kosten van geneeskundige behandeling of verzorging als bedoeld in het eerste lid van artikel 7.3 cao Gemeenten wordt niet genomen dan nadat er vanuit de bedrijfsgeneeskundige dienst een uitspraak is gedaan inzake de mate waarin het ongeval respectievelijk de ziekte zijn/haar oorzaak vindt in de aard van de aan de werknemer opgedragen werkzaamheden of in de bijzondere omstandigheden waaronder deze moesten worden verricht.

Artikel 2.12 Vaststelling referte-tijdvak toelagen tijdens ongeschiktheid wegens ziekte

Voor de toepassing van artikel 7.1 cao Gemeenten worden de vergoeding, bedoeld in artikel 3.5 cao Gemeenten slechts geacht te behoren tot de bezoldiging tot een bedrag dat overeenkomt met hetgeen in de drie kalendermaanden voorafgaande aan de datum waarop de verhindering tot het vervullen van de betrekking is ontstaan, gemiddeld per maand is toegekend aan die vergoeding. Voor zover de werknemer op bedoelde datum minder dan drie kalendermaanden zijn betrekking heeft vervuld, wordt gerekend met het bedrag dat hem gemiddeld per maand is toegekend over het tijdvak waarin hij voor het ontstaan van de verhindering in dienst is geweest.